



Ai **DOCENTI**
Al **Personale ATA**
All'**Albo Sindacale**
L.S. "E. Fermi"
Salò

COMUNICATO SINDACALE

Da anni l'ambiente di lavoro all'interno del liceo "Fermi" di Salò, ed in particolare le relazioni sindacali, sono stati segnati da gravi difficoltà nei rapporti con la Dirigente Scolastica che, nell'esercitare il suo ruolo di indirizzo e promozione, molto spesso ha preferito ricorrere ad un uso eccessivo ed improprio del potere decisionale, con non adeguato rispetto del giusto equilibrio dei rapporti all'interno di una "comunità educante", come dovrebbe essere la scuola.

Tanti sono stati i fatti ed gli avvenimenti che, nel tempo, hanno portato all'instaurarsi di una atmosfera di tensione e scontro, alimentata da rapporti interpersonali con la Dirigente caratterizzati da linguaggio e gesti inappropriati e denigratori, se non offensivi, anche in ambiti ufficiali, come riunioni o comunicazioni istituzionali, e interventi disciplinari nei confronti del personale, docente ed ATA, in contrasto con la normativa, come più volte attestato dalle sentenze di condanna da parte della magistratura chiamata a ristabilire il rispetto delle regole.

Sul piano specifico delle relazioni sindacali, tutti questi anni, sono state molto spesso caratterizzate da:

- **contrast** e **scontri** che hanno portato alle dimissioni di alcuni membri della RSU, con conseguente sua decadenza;
- **notevoli i ritardi nell'inizio delle trattative** per mancato rispetto da parte della Dirigente dei tempi definiti dal Contratto Nazionale;
- **ostacoli e lungaggini per mancata o ritardata consegna** (e solo dopo reiterate richieste e diffide sindacali), da parte della Dirigente **della documentazione** necessaria per un corretto svolgimento delle trattative, come previsto dal Contratto Nazionale;
- attuazione da parte della Dirigente di 4 Atti Unilaterali negli ultimi 5 anni scolastici, sempre realizzati e gestiti in contrasto con l'art. 7, comma 7, del Contratto Nazionale in vigore;
- **mancato rispetto degli accordi firmati**, come, in particolare, nel caso **dell'accordo nella ripartizione dei fondi relativi all'a.s. 2018-19**, a fatica raggiunto e poi applicato arbitrariamente dalla Dirigente in modo difforme da quanto concordato e sottoscritto.

Verificata l'indisponibilità da parte della Dirigente a ristabilire corrette modalità di realizzazione dei rapporti sindacali testimoniata dall'ennesimo Atto Unilaterale per l'a.s.



2019-20, le OO.SS. a settembre hanno avviato un procedimento giudiziario per “comportamento antisindacale” di fronte al giudice del lavoro di Brescia, conclusosi con la sentenza del 21/11/2020 (reperibile sul sito della scuola all’indirizzo web: <https://www.liceofermisalo.edu.it/trasparenza/contratto-collettivo-integrativo-distituto> con il titolo “DECRETO EX ART. 28 L. 300/1970 Ricorso Atto Unilaterale del 21/11/2020) di pieno accoglimento delle istanze presentate.

Infatti, nel suo decreto **il giudice afferma testualmente:**

“ ... **la condotta serbata dall’Amministrazione convenuta risulta essersi posta in aperto contrasto con tale normativa, sotto molteplici profili**”;

“ ... **accerta la natura antisindacale del comportamento posto in essere dall’Amministrazione resistente**”.

E, di conseguenza:

“ ...

ORDINA

a parte convenuta di cessare immediatamente le predette condotte antisindacali, di astenersi dal reiterarle in futuro e di rimuoverne gli effetti, con conseguente obbligo di:

- (i) pronta riapertura delle trattative per la ripartizione dei fondi integrativi di istituto con riferimento all’a.s. 2019/20 ... ;**
- (ii) immediata convocazione delle parti sindacali, comunque entro e non oltre il termine del 9.12.2020, al fine di dare avvio alle trattative per la ripartizione dei fondi integrativi di istituto in relazione all’a.s. 2020/21, ... ;**
- (iii) pronta convocazione delle sigle sindacali in relazione agli obiettivi previsti dal Protocollo di Intesa del 19.5.2020 in tema di misure di contrasto all’emergenza epidemiologica in atto;**
- (iv) immediata pubblicazione del presente decreto sul sito internet istituzionale del LICEO SCIENTIFICO STATALE ‘ENRICO FERMI’ DI SALO’ per un periodo di tempo pari ad almeno trenta giorni;**

CONDANNA

parte resistente alla rifusione delle spese di lite ... ”

L’AUSPICIO DELLE OO.SS. È CHE QUESTO CHIARO E NETTO PRONUNCIAMENTO DELLA MAGISTRATURA CONSENTA DI REALIZZARE TRA OO.SS. TERRITORIALI E DIRIGENTE DEL LICEO “FERMI” RELAZIONI SINDACALI, “improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti” (CCNL, ART. 4, C. 1), PORTANDO AD UN PIÙ SERENO E COSTRUTTIVO CONFRONTO, A TUTTI I LIVELLI E IN TUTTE LE CIRCOSTANZE, ALL’INTERNO DELL’ISTITUTO.

Brescia 1/12/2020

II COORDINATORE PROVINCIALE
prof. Adriano Cattelan

Adriano Cattelan



Federazione
GILDA-UNAMS
Brescia