

COMUNICATO SINDACALE

Alla cortese attenzione

del personale Docente e ATA del Liceo “E. Fermi” di Salò

in servizio nell’a.s. 2017/18

oggetto: a) Richiesta retribuzione per Corso di formazione sicurezza online “Aggiornamento dei lavoratori – 6 ore”. D.lgs 81/2008 art. 20.

b) Richiesta retribuzione per sostituzione colleghi in scrutini in classi non proprie

Come illustrato nell’assemblea col personale Docente e ATA del 22/11/18, la RSU ha fatto presente alla Dirigente che le attività in oggetto devono essere retribuite, se svolte al di fuori del proprio orario di lavoro. Il personale Docente e ATA che volesse inoltrare richiesta di retribuzione, può contattare la RSU per le informazioni del caso.

A seguire, alcune informazioni sui punti in oggetto.

20 Dicembre 2018

per la RSU del Liceo “E. Fermi”

Massimo Sgarbi



-
- a) Il D. Lgs n. 81/08 afferma che il lavoratore ha l’obbligo di “partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro”. Tale formazione, ai sensi dell’art. 37 comma 12 dello stesso decreto, deve avvenire durante l’orario di lavoro e non può comportare oneri a carico dei lavoratori. Le ore in cui il personale della scuola è stato impegnato in tali attività di formazione, devono considerarsi come ore di lavoro aggiuntive a quelle previste dal contratto, quindi come tali devono essere retribuite, come confermato dal **Tribunale di Verona – Sezione Lavoro, Sent. n.46/11 del 20/01/2011.**

La citata sentenza stabilisce che *la formazione dei lavoratori in materia di sicurezza non rientra nell’insieme di attività funzionali allo sviluppo del patrimonio culturale dell’insegnante, ma è diretta, invece, come per qualsiasi altro lavoratore, a prevenire i rischi di infortunio o malattia correlati all’ambiente di lavoro* (non sono pertanto attività funzionali all’insegnamento che il contratto nazionale della scuola fa rientrare nelle 40+40 ore per attività collegiali o di formazione). *Il CCNL non disciplina le modalità di svolgimento della formazione nei confronti dei lavoratori. Pertanto il datore di lavoro pubblico è tenuto, secondo espressa disposizione di legge, a svolgere la formazione dei dipendenti in materia di sicurezza durante l’orario di lavoro.*

Per approfondimenti, la sentenza è facilmente reperibile su internet.

- b) Scrutini ed esami non rientrano nelle 40+40 ore perché sono attività obbligatorie connesse con la funzione docente. Tali impegni, però, sono relativi alle classi assegnate al docente. Se quindi un docente è nominato dal Dirigente in sostituzione di colleghi assenti per lo svolgimento degli scrutini, non della propria classe, a lui spetta il compenso per attività aggiuntive funzionali all’insegnamento – a carico del FMOF (ore aggiuntive per la sostituzione di colleghi assenti) – di cui all’art. 88 comma 2 lett. d) del CCNL/2007.