

POSTA CERTIFICATA: Fw:Risposta a pec 4 agosto e Diffida

Da: Per conto di: fgugildabrescia@pec.it (posta-certificata@pec.aruba.it)
A: g_dargenio@yahoo.it; m.sgarbi30@gmail.com; stefanopino17@pec.it
Data: giovedì 12 agosto 2021, 07:34 CEST

Messaggio di posta certificata

Il giorno 12/08/2021 alle ore 07:34:27 (+0200) il messaggio "Fw:Risposta a pec 4 agosto e Diffida" è stato inviato da "fgugildabrescia@pec.it" indirizzato a:
m.sgarbi30@gmail.com stefanopino17@pec.it g_dargenio@yahoo.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec2941.20210812073427.14226.256.1.68@pec.aruba.it

Da "fgugildabrescia@pec.it" fgugildabrescia@pec.it
A "LICEO SCIENTIFICO SALO E FERMI" bsp05000x@pec.istruzione.it
Cc "usr lombardia" drlo@postacert.istruzione.it, DRLO.Ufficio1@istruzione.it, DRLO.Ufficio2@istruzione.it, "flc.cgil.lombardia" flc.cgil.lombardia@pecgil.it, "cislscuolareglombardia" cislscuolareglombardia@pec.it, "lombardia" lombardia@snals.it, "g.bonelli" g.bonelli@istruzione.it
Data Thu, 12 Aug 2021 07:32:00 +0200
Oggetto Risposta a pec 4 agosto e Diffida

All'att.ne della Dirigente scolastica
e p.c. all' USR Lombardia, all'UST Brescia, alle OO.SS. Regionali

In nome e per conto delle OO.SS. rappresentative territoriali, si invia in allegato quanto in oggetto.

Distinti saluti

A. Cattelan
FGU Gilda Brescia

-  smime.p7s
6.5kB
-  daticert.xml
940B
-  postacert.eml
1.5MB
-  OO.SS. - Risposta a pec 4 agosto e Diffida.pdf
353.8kB
-  All. n. 1 - RSU Richiesta informazioni e documentazione.pdf
461.2kB
-  All. n 2 - OO.SS 2021_06_15 - Richiesta documentazione.pdf
342.7kB

Alla **Dirigente Scolastica**
L. S. "E. Fermi"
Salò

Brescia, 12 agosto 2021

Oggetto: In merito alla convocazione di cui alla Sua pec del 4/08/2021.

Le scriventi OO.SS. territoriali, in riferimento alla convocazione in oggetto relativa ad una riunione di "chiusura contrattazione a.s. 2020/2021", prevista per il giorno 12/08/2021,

PREMESSO

che la Parte sindacale più volte, sia verbalmente, nella precedente riunione del 3/06/2021, che in maniera formale (cfr.: All. n. 1 - pec della RSU d'istituto del 14/06/2021 - e All. n. 2 - pec delle OO.SS. territoriali del 15/06/2021), ha ribadito la necessità dell'invio da parte Sua della documentazione relativa ai punti ancora irrisolti quale condizione preliminare per la ripresa della trattativa;

CONSIDERATO

che, alla data dell'11/08/2021, nessun dei documenti richiesti é stato inviato, a conferma, peraltro, della Sua indisponibilità al riguardo, esplicitamente dichiarata nella riunione del 3/6;

che, pertanto, risulta improponibile l'effettuazione di qualsivoglia riunione, in assenza dei presupposti minimi perché si possa pensare di arrivare alla chiusura della trattativa per il corrente anno scolastico;

DICHIARANO

di non comprendere, per i motivi di cui sopra, **l'intenzionalità della convocazione**, **di non potervi aderire**, non essendo messi in condizione di proseguire la trattativa, e, conseguentemente,

LA DIFFIDANO

a che venga dato immediato riscontro alle richieste di documentazione citate, con l'avvertimento che, in difetto o anche solo parziale adempimento, le sottoscritte sigle sindacali si riterranno libere di agire non solo in via amministrativa, ma anche avanti l'autorità giudiziaria ordinaria per "condotta antisindacale".

Distinti saluti

Le OO.SS. Territoriali

Prot. _____ del. ____ Giugno 2021

Al Dirigente Scolastico
Liceo Scientifico Statale "Enrico Fermi" Salò
Prof.ssa Maria Gabriella Podestà

e, p.c. DSGA Sig.ra Colotti Carla
OO.SS. Territoriali

Salò, 14 Giugno 2021

OGGETTO: *"Corso di formazione (dal 03/05/2021 al 31/05/2021) del personale ATA nell'utilizzo della piattaforma Consip ed acquisti in rete" - Richiesta informazione e documentazione.*

In riferimento all'oggetto, il sottoscritto, Stefano Pino, **in qualità di RSU** del Liceo Scientifico Statale "Enrico Fermi" di Salò,

VISTI

- l'art. 28 *"Formazione in servizio"*, del **Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto** in vigore;
- l'art. 7 del **D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Gestione delle risorse umane"**, in particolare i commi sotto riportati:
 - "5. Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*.
 - 5-bis. E' fatto divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro. I contratti posti in essere in violazione del presente comma sono nulli e determinano responsabilità erariale. ..."*;
 - 6. Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze **cui non possono far fronte con personale in servizio**, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratto di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, **in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:***
 - a) ... ;
 - b) *l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
 - 6-bis. Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione."*;

CONSIDERATO

- che non risulta sia stata preliminarmente richiesta la disponibilità di personale interno ed oggettivamente verificata la possibilità di un suo utilizzo;
- che non risulta sia stata fornita a tutto il personale amministrativo l'informazione sul corso in oggetto e garantita a detto personale la possibilità di parteciparvi;

- **che nessuna informazione è stata data circa lo svolgimento del corso;**

CHIEDE

formale documentazione informativa relativa a:

1. **modalità di accertamento delle disponibilità interne di personale idoneo a svolgere l'attività in oggetto;**
2. **modalità e tempistiche di svolgimento del corso, se effettivamente attuato;**
3. **modalità di informazione e selezione del personale coinvolto nel corso, se effettivamente attuato;**

peraltro già richiesta dalla Parte Sindacale nell'ultima seduta di contrattazione del 3/06/2021.

Chiede, infine, la motivazione del ritardo di un mese circa tra la data di definizione del contratto di collaborazione esterna (30/04/2021) e quella di sua pubblicazione sull'albo *on-line* dell'Istituto (27/05/2021).

In attesa di cortese riscontro scritto, porge distinti saluti.

la RSU - Liceo "E. Fermi"
(Stefano Pino)



Alla Dirigente Scolastica
e p.c. alla DSGA
Liceo "Fermi" - Salò

Brescia, 15 Giugno 2021

OGGETTO: *“Corso di formazione (dal 03/05/2021 al 31/05/2021) del personale ATA nell'utilizzo della piattaforma Consip ed acquisti in rete” - Richiesta informazione e documentazione.*

In riferimento all'oggetto, le sottoscritte OO.SS. rappresentative territoriali di Brescia,

VISTI

- l'art. 28 **“Formazione in servizio”**, del **Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto** in vigore;
- l'art. 7 del **D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Gestione delle risorse umane”**, in particolare i commi sotto riportati:

“5. Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”.

5-bis. E' fatto divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro. I contratti posti in essere in violazione del presente comma sono nulli e determinano responsabilità erariale. ...”;

*6. Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze **cui non possono far fronte con personale in servizio**, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratto di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, **in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:***

a) ...

;

b) ***l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;***

...

6-bis. Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione.”;

CONSIDERATO

- che non risulta sia stata preliminarmente richiesta la disponibilità di personale interno ed oggettivamente verificata la possibilità di un suo utilizzo;
- che non risulta sia stata fornita a tutto il personale amministrativo l'informazione sul corso in oggetto e garantita a detto personale la possibilità di parteciparvi;
- che nessuna informazione è stata data circa lo svolgimento del corso;

CHIEDONO

formale documentazione informativa relativa a:

1. **modalità di accertamento delle disponibilità interne di personale idoneo a svolgere l'attività in oggetto;**
2. **modalità e tempistiche di svolgimento del corso, se effettivamente attuato;**
3. **modalità di informazione e selezione del personale coinvolto nel corso, se effettivamente attuato;**

peraltro già richiesta dalla Parte Sindacale nell'ultima seduta di contrattazione del 3/06/2021.

Chiedono, infine, la motivazione del ritardo di un mese circa tra la data di definizione del contratto di collaborazione esterna (30/04/2021) e quella di sua pubblicazione sull'albo *on-line* dell'Istituto (27/05/2021).

In attesa di cortese riscontro scritto, si porgono distinti saluti.

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali